

DIPLOMADO EN

JORNADAS EXCEPCIONALES Y BISEMANALES

DE TRABAJO UTILIZADAS EN EL SECTOR MINERO

Modalidad: elearning asíncronico / **Horas de estudio:** 250 Hrs. / **Duración:** 3 mes

OBJETIVOS

Dado que constantemente las empresas del sector minero o vinculadas a este, deben implementar sistemas de turnos de trabajo que permitan un adecuado funcionamiento de las obras o faenas y el adecuado descanso del personal, se hace necesario que conozcan las normas que regulan la implementación de las jornadas excepcionales en lugares apartados de centros urbanos frecuentemente utilizadas, como así también los criterios de autorización establecidos por la Dirección del Trabajo para dicha implementación, funcionamiento y renovación. Se revisaran también los requisitos y la forma de implementación de las jornadas bisemanales de trabajo.

MÓDULO 1

Normas básicas del contrato individual de trabajo

1- Documentación laboral

- Documentación exigible en el lugar de trabajo
- La centralización de documentación

2- Principios legales

- Presunción de representación del empleador
- Principio de continuidad de la empresa
- Principio de la irrenunciabilidad de los derechos Laborales

3- Concepto y elementos

- Concepto y elementos del contrato de trabajo
- Presunción de existencia de un contrato
- Labores que no dan origen a un contrato de trabajo

- Obligaciones del empleador

4- Escrituración de los Contratos

- Obligación de escriturar contratos
- Sanciones por falta de escrituración
- Negativa del trabajador de firmar contrato de trabajo
- Cláusulas mínimas
- Cláusulas prohibidas
- Otras cláusulas que se pueden incorporar a los contratos
- Las cláusulas tácitas
- Modificaciones al contrato
 - Tipos de modificaciones que se pueden realizar
 - Las actualizaciones obligatorias
- El *lus Variandi* o modificación unilateral del contrato por parte del empleador

5- La suspensión del contrato de trabajo y sus efectos

- El caso fortuito o fuerza mayor
- Oportunidad en la cual se configura el caso fortuito
- Casos resueltos por la Dirección del Trabajo

MÓDULO 2

Normas generales sobre jornada de trabajo y descansos y su control por parte del empleador

1- Registro control de asistencia

- Tipos de registros de asistencia
- Forma de llevar el registro de asistencia
- Sanciones aplicables a la empresa por no llevar o registro de asistencia o llevarlo en forma incorrecta
- Sanciones por parte del empleador al trabajador que no lleva correctamente el registro de asistencia
- Ubicación del registro de control de asistencia
- Tiempo destinado a la colación y registro de asistencia
- Atrasos y el ingreso a la empresa
- Registro de asistencia computacional

2- La Jornada ordinaria de trabajo y descansos

- Concepto de semana
- Concepto de día
- Concepto de jornada
- Jornada ordinaria máxima semanal
- Trabajadores excluidos de la limitación de jornada
- Distribución de la jornada ordinaria de trabajo
 - Máximo de días continuos de trabajo
 - Máximo de horas ordinarias de trabajo por día
- El descanso para colación
- El descanso entre jornadas de trabajo (descanso diario)
- El trabajo en horario nocturno

3- El Descanso Semanal

- Descansos semanal en domingo y festivos (regla general)
 - Regulación del descanso en domingos y festivos
 - Hora de inicio y termino del descanso semanal
 - Improcedencia de exigir a los trabajadores prestar servicios en días de descanso
 - Improcedencia de la compensación del descanso en dinero
 - Infracciones no subsanables
 - Duración del descanso
 - Improcedencia de realización de horas extras horas extras en domingo o festivo
 - Prohibición de trabajar los domingos y festivos
 - Descanso en día sábado por motivos religiosos
- Distribución de la jornada de trabajo incluyendo domingos y festivos
 - Labores exceptuadas del descanso en domingos y festivos
 - Forma de distribuir la jornada de trabajo
 - Forma de otorgar los descansos semanales
 - Duración del descanso compensatorio
 - Los festivos laborados
 - Obligación de otorgar al menos 2 domingos libres al mes

4- Extensión de la jornada ordinaria de trabajo

- Procedencia de la extensión
- Número de horas que se puede extender la jornada
- El caso fortuito o fuerza mayor
- Arreglos o reparaciones impostergables en las maquinarias o instalaciones

5- Las Jornadas parciales de trabajo

- Concepto de jornada parcial
- Diferencia entre jornada parcial y contrato de trabajo a tiempo parcial
- Número de horas semanales que se pueden pactar
- Normativa aplicable según el número de horas pactadas
- Normas especiales respecto de los contratos a tiempo parcial
- Normas aplicables a los contratos de más de 30 horas semanales
- Número de días en que se pueden distribuir la jornada y Máximo de horas ordinarias diarias
- Compensación de los festivos laborados en jornada parcial
- Jornadas parciales distribuidas en menos de 5 días a la semana y el otorgamiento de a lo menos 2 domingos libres al mes

6- Jornada extraordinaria de trabajo (sobretiempo)

- Concepto de horas extras
- Labores en las cuales se pueden realizar horas extras y máximo de horas extras por día
- Los pactos de horas extras
- Horas extras en día sábado cuando la jornada ordinaria de trabajo se distribuye de lunes a viernes
- Horas extraordinarias en compensación de un permiso
 - Horas extraordinarias en compensación de un permiso en la misma semana
 - Compensación de permisos según artículo 35 bis del Código del Trabajo
- Determinación del valor de horas extras
- Procedimiento para el cálculo según el tipo de jornada de los trabajadores
- Pago de las horas extraordinarias
- Factores de horas extraordinarias.
- Remuneraciones que tiene el carácter de sueldo y que deben ser consideradas para el cálculo del valor de las horas extraordinarias

7- Sanciones aplicables a las empresas por incumplimiento a las normas sobre jornada de trabajo y descanso

- Multas administrativas cursadas por la Dirección del Trabajo
- Suspensión de labores ante excesos de jornada

MÓDULO 3

Los permisos y vacaciones del personal

1- Permiso por matrimonios y acuerdo unión civil

- Permiso por muerte de familiares
 - Requisitos para impetrar los días de permiso
 - Permiso por muerte de hijo o cónyuge
 - Permiso por muerte de hijo en gestación
 - Muerte del padre o la madre del trabajador
 - Imputación de los días de permiso del artículo 66 del código del trabajo a beneficios contractuales
 - Formalidades en el otorgamiento de estos permisos
 - Sanciones para el empleador que no otorga estos permisos
- Permiso para efectuarse exámenes médicos
- Permiso especial ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- Los permisos de mutuo acuerdo entre las partes
- Permiso por nacimiento de hijo
- Permiso por matrimonio
- Permiso por enfermedad grave o terminal de hijo menor de 18 años y por hijos con discapacidad
- El permiso de alimentación hijos menores de 2 años

2- Feriado legal (vacaciones)

- Número de días de feriado básico
- Requisitos para que nazca el derecho a feriado
- Otorgamiento del feriado antes de que el trabajador cumpla un año de servicio
- Computo de los días de feriado
- El regreso de vacaciones, incorporación al trabajo del dependiente después de concluido su feriado
- Suspensión del feriado
- Formalidades para solicitar el feriado
- Oportunidad en que se debe utilizar el feriado
- Facultades del empleador para modificar la fecha de utilización del feriado y de rechazar las solicitudes de vacaciones
- La acumulación del feriado y sus formalidades y el fraccionamiento de las vacaciones
- La utilización de las vacaciones en jornadas excepcionales de trabajo y distribución de descansos
- El Feriado progresivo
- El feriado colectivo
- Forma de calcular la remuneración íntegra según la estructura remuneracional del trabajador
- Compensación del feriado en dinero

MÓDULO 4

Las jornadas bisemanales de trabajo

1- Normativa legal

- Disposiciones del Código del Trabajo
- Requisitos para su procedencia e implementación

2- Número de días de trabajo, descanso y máximo de horas diarias de trabajo

- Número días trabajo
- Máximo de horas que se puede pactar en una jornada bisemanal
- Máximo de horas ordinarias diarias
- Número de días de descanso en relación a los días de trabajo y cálculo promedio de horas semanales para poder determinar el número de horas ordinarias
- Domingos libres en el mes
- Descanso para colación
- Forma de otorgar los días de descansos
- Licencia médica en los días de descanso
- Irrenunciabilidad del derecho a descanso

3- Procedencia horas extraordinarias

- Concepto de horas extras en jornadas bisemanales
- Límite de horas extras por día
- Factor de cálculo de horas extras
- Horas extraordinarias en compensación de un permiso
- Ejemplo de determinación de horas extras en jornada bisemanal

4- Los Festivos Laborados

- Forma de compensación de los festivos
- Incidencia en los días de descanso y Jornadas en las que se entiende suficientemente compensados los festivos laborados

5- Los días de descanso y el término de relación laboral

- Forma de compensación de los festivos
- Incidencia en los días de descanso y Jornadas en las que se entiende suficientemente compensados los festivos laborados

6- Ejemplos jornadas bisemanales comúnmente

- Jornada bisemanal 7 X 3
- Jornada bisemanal 7 X 4
- Jornada bisemanal 7 X 6
- Jornada bisemanal 8 X 4
- Jornada bisemanal 8 X 6
- Jornada bisemanal 8 X 7
- Jornada bisemanal 9 X 4
- Jornada bisemanal 9 X 5
- Jornada bisemanal 10 X 4
- Jornada bisemanal 10 X 5
- Jornada bisemanal 11 X 4
- Jornada bisemanal 12 X 3

MÓDULO 5

Jornadas excepcionales de trabajo y distribución de descansos

1- Normativa legal

- Normas del Código del Trabajo
- Regulación de parte de la Dirección del Trabajo
- Facultad privativa de la Dirección del Trabajo para autorizar este tipo de jornadas
- Improcedencia alteración distribución de jornada excepcional autorizada por la Dirección del Trabajo
- Sanciones por la implementación de jornadas no autorizadas o por la modificación de la jornada
- Concepto de ciclo de trabajo
- Improcedencia de otorgar 2 domingos de descanso en cada mes calendario

2- Los Actos administrativos reglados por la orden de servicio N° 5/2009 y N° 2/2014

- Competencia para resolver
- Inicio del trámite y presentación de las solicitudes
- Formularios a utilizar en las presentaciones
- Fiscalización de las condiciones de higiene y seguridad
- Tipos de resoluciones
- Notificación de las Resoluciones
- Facultades de los directores regionales del trabajo
- Invalidación

- Revocación
- Modificación o aclaración
- Solicitudes de jornadas excepcionales sin que existan trabajadores contratados

3- Vigencia de las jornadas autorizadas

- Duración de la resolución.
- Obligatoriedad de Renovación de jornadas excepcionales cada 4 años.
- Revocación de sistemas excepcionales autorizados

4- Resolución marco empresa principal (empresas mandantes)

- Características de estas resoluciones
- Obligación del contratista o subcontratistas de pedir jornada excepcional

5- Tipos de jornadas excepcionales

- Sistemas excepcionales para faenas ubicadas fuera de centros urbanos.
- Sistemas excepcionales para faenas ubicadas dentro de centros urbanos.
- Criterios para definir el tipo de sistema excepcional
 - Lugar donde los trabajadores pernoctan o pernoctarán
 - Lugar de ubicación de las faenas.
 - Categorización general del tipo de faena por la que solicita la jornada.

6- Criterios generales de autorización de jornadas excepcionales

- Caso calificado
- Faenas y puestos de trabajo específicos
- Jornada de trabajo promedio semanal máxima de 45 horas
- Máximo de jornada diaria
- Procedencia restrictiva de horas extraordinarias
- Descanso de colación
- Compensación festivos laborados
- Acuerdo con los trabajadores
 - Porcentajes
 - Formalidades del acuerdo
 - Existencia de organizaciones sindicales en la empresa
- Condiciones de higiene y seguridad adecuadas en los lugares de trabajo
- Exigencias especiales respecto de empresas principales

7- Criterios específicos para faenas ubicadas DENTRO DE RADIO URBANO

- Relación máxima entre días de trabajo y descanso
- Máximo de días continuos de trabajo
- Descanso anual adicional
- Jornadas obligadas a otorgar los 6 días adicionales de descanso.
- Formas de otorgar o compensar los días adicionales de descanso
- Termino de la relación laboral
- Inaplicabilidad de estos días adicionales de descanso a jornadas excepcionales calificadas como fuera de radio urbano

8- Criterios específicos para faenas ubicadas FUERA DE RADIO URBANO

- Relación máxima entre días de trabajo y descanso
- Máximo de días continuos de trabajo
- Requisitos especiales para faenas en altura geográfica
- Faenas ubicadas entre 1500 y 3000 msnm
- Faenas ubicadas sobre 3000 msnm
- Ubicación de campamentos y exigencias especiales
- Implementación de policlínicos
- Información de riesgos laborales
- Capacitación al personal
- Exámenes médicos

9- Cálculo de Horas Extras

- Determinación de las horas extras en jornadas excepcionales
- Factor de cálculo de horas extras
- Remuneraciones a ser consideradas en el cálculo del valor de las horas extraordinarias

10- Cálculo de Horas Extras

- Formas de compensar los festivos laborados
- Número de horas a compensar cuando la compensación se hace en dinero
- Coincidencia de festivo con día domingo
- Festivo que coincide con día de descanso

11- Cálculo de horas extras

- Presentación de solicitud

- Acuerdo con los trabajadores
- Situación de las empresas que no renuevan sus jornadas
- Acreditación de cumplimiento de condiciones de higiene y seguridad adecuadas.
- Copia de resolución anterior

12- Determinación y Otorgamiento del Feriado (Vacaciones) en Jornadas Excepcionales

- Cómputo del feriado
- Fecha de inicio del feriado
- Regreso del feriado
- Fraccionamiento del feriado

13- Análisis de temas resueltos por la Dirección del Trabajo en materia de jornadas excepcionales

- El principio de continuidad de la empresa
- Cambio de ropa y aseo personal
- Capacitación en días de descanso
- Tiempos de traslados del personal
- Charlas de seguridad
- La Llegada anticipada a faena
- Compensación días de descanso al concluir la relación laboral
- La puesta a disposición de trabajadores transitorios (EST)
- Las licencias medicas del personal
- Los permisos sindicales
- Realización de exámenes ocupacionales
- Trabajadores que situación de los trabajadores que cuyos exámenes ocupacionales señalan que no están aptos para trabajar en faenas en altura geográfica
- Efectos de los casos fortuitos como frentes de mal tiempo
- Efectos de la huelga en las jornadas excepcionales

14- Ejemplos de jornadas excepcionales comúnmente utilizadas

- Jornada excepcional 2 por 2
- Jornada excepcional 3 por 3
- Jornada excepcional 4 por 3
- Jornada excepcional 4 por 4
- Jornada excepcional 5 por 5
- Jornada excepcional 6 por 2
- Jornada excepcional 6 por 6
- Jornada excepcional 6x1 6x2 6x3
- Jornada excepcional 7 por 7

- Jornada excepcional 8 por 6
- Jornada excepcional 8 por 8
- Jornada excepcional 10 por 5
- Jornada excepcional 10 por 10
- Jornada excepcional 14 por 7
- Jornada excepcional 15 por 15
- Jornada excepcional 18 por 12
- Jornada excepcional 20 por 10